



广厦控股集团有限公司主办
www.guangsha.com

2016年2月
23
总第543期

广厦报

GUANGSHABAO
追踪时代脚步 推动改革创新

中国企业联合会
中国企业内部报刊一等奖
中国内刊协会
中国内刊“好报纸”特等奖
中国建筑业协会
中国建筑业协会
十大精品报纸
中华全国工商业联合会
中国民营企业优秀报刊

广厦控股集团召开2016年新春工作会议

东阳市委书记黄敏,东阳市委副书记、市长朱建军,东阳市人大常委会主任施侍伟,东阳市政协主席王正明,东阳市市委常委、副市长王天仁,东阳市建管局局长葛德中,恒丰银行杭州分行副行长曾繁锋、公司部总经理吕春燕出席会议。广厦控股董事局主席楼明作工作报告,董事局副局长楼江跃宣读表彰决定,董事局副局长郑可集讲话,董事局副主席楼正文主持会议。

会议提出2016年的工作总基调:发展是方向,稳健是前提,在进取中不忘稳健,在稳健中不忘进取。加快推进集团的战略性结构调整,突出体制改革,强调轻装上阵;强调一切以效益为中心,加强财务管理,突出现金为王,确保企业安全运行;量力而行抓转型、尽力而为抓升级,突出风险防控,强调规范化管理;坚持广厦精神,提升企业核心竞争力,突出艰苦创业,强调创新,强调以人为本。

本报讯 2月19日,广厦控股集团在东阳蓝田白云会展中心召开2016年新春工作会议。东阳市委书记黄敏,东阳市委副书记、市长朱建军,东阳市人大常委会主任施侍伟,东阳市政协主席王正明,东阳市市委常委、副市长王天仁,东阳市建管局局长葛德中,恒丰银行杭州分行副行长曾繁锋、公司部总经理吕春燕,以及各新闻媒体记者出席了会议。广厦控股董事局主席楼明作工作报告,董事局副局长楼江跃宣读表彰决定,董事局副局长郑可集讲话,董事局副主席楼正文主持会议。

东阳市委副书记、市长朱建军在大会上作了讲话。朱市长在讲话中首先代表市委、市人大、市政府、市政协对广厦集团过去一年顶住经济下行压力,顶住困难,保持稳健发展态势,表示衷心的感谢,向一年来辛勤工作、默默奉献的广厦干部职工致以诚挚的问候!

朱建军在讲话中指出,东阳市委、市政府对广厦在新的一年里,加快发展,为东阳市建筑业发展发挥中流砥柱作用,充满着期待。东阳市委、市政府将一如既往地给予大力的支持。咬定青山不放松,千磨万击还坚劲。我们相信,凭着广厦人坚韧不拔的意志和拼搏进取的精神,广厦的明天会更加美好,一定能对东阳市的社会经济发展做出更大的贡献!

楼明作了题为《锐意进取,顽强拼搏,努力开创广厦发展新局面》的工作报告。楼明在报告中首先对在2015年给予广厦集团大力支持和关怀的东阳市委、市政府,以及各兄弟企业和社会各界,表示衷心的感谢。向为广厦事业不辞辛劳、不懈奋斗的全体广厦人,表示崇高的敬意和亲切的问候。楼明在报告中回顾了2015年整个集团的工作。他指出,2015年,在国内经济持续低迷,各行业指标持续下行的情况下,我们的各企业充分展现出广厦人“临危不惧、顽强拼搏”的精神,展露出在危难之际应有的担当精神和责任意识,迎难而上,积极应对,基本确保了企业的平稳健康。

楼明指出,新的一年,形势还十分严峻,困难和挑战还将继续考验我们。在这种情况下,我们有必要对过去一年的工作做一个认真、细致、实事求是的总结,既要总结我们取得的成绩,坚定信心,更要发现我们存在的问题,清楚短板;我们也有必要对当前的形势做一个客观、前瞻、深入细致的分析,在认清严峻形势的同时,也要看到我们的机会,明确我们的方向;我们更有必要,对



接下来的工作,做一个深入、全面、务实、高效的部署,要通过我们的努力,克服困难、渡过难关,开创发展的新局面,确保广厦持续发展。

楼明对国际国内的经济形势进行了详细的分析后指出,在新的一年里,困难和挑战将继续考验我们,生存将成为企业当前的第一要务。明天很美好,后天更灿烂,但我们都清楚,今天活下去才是最重要的。所以,我们要根据新的形势和新的判断,重新调整战略方向,做好战略部署。

为此,在2015年工作总基调的基础上,我们确定了2016年的工作总基调:发展是方向,稳健是前提,在进取中不忘稳健,在稳健中不忘进取。我们要因应形势变化加快推进集团的战略性结构调整,突出体制改革,强调轻装上阵;要强调一切以效益为中心,加强财务管理,突出现金为王,确保企业安全运行;量力而行抓转型、尽力而为抓升级,突出风险防控,强调规范化管理;要坚

持广厦精神,提升企业核心竞争力,突出艰苦创业,强调创新,强调以人为本。

一是推进战略结构调整,尝试进行体制改革。对于我们的第一主业建筑业,要继续做大做强;房地产行业要走专业化、精品化的道路;能源业和医疗产业要加快引进战略投资者;文化产业作为上市公司未来资本运作的主要方向。二是强化财务资金管理,确保企业管控核心。三是加强计划运营管理,维护企业稳定运行。四是完善支撑保障体系,优化企业发展环境。楼明指出,当前形势下,广厦要更好地渡过难关,并不单单是某个企业、某个部门或某个人,而是要靠全体广厦人都行动起来,同心同德,形成合力,切实支撑和保障企业组织的高效运转。

楼明在工作报告的最后指出,今后的困难或许还会更多,挑战还会更大。我们最需要做的,就是要同心同德、同舟共济,拿出非常状态,凝聚非常之力,用新的勇气、新的智慧,创造广厦发展新

的希望、新的面貌和新的业绩,携手共同开创广厦发展的新局面。

董事局副局长楼江跃在会上宣读了《关于表彰2015年度先进单位和先进党组织和先进工作者、优秀共产党员的决定》。

董事局副局长郑可集在会上作了题为《适应新常态,建设新广厦》的讲话。郑可集在讲话中指出,什么叫广厦的新常态?就是广厦已经真正进入到以楼明为核心的这样一个新的时代,这是一个统一思想的问题,这是广厦要面临的一个新常态。

如何来适应这个新常态?首先要克服几种情绪:一是悲观情绪,我们自己要看得起自己,没有那么多悲观,其实人家的日子也不好过,我们广厦毕竟有三十多年艰苦创业打下的扎实基础和“广厦”这个响当当的金字招牌。第二种情绪,我们也要注意防止侥幸心理,总觉得去年这么难都过来了,今年也没有什么大不了,也会过去的。楼明主席的报告已经说得很清楚,我们可能面临的挑

战,我们会遇到的困难,可能会比2015年还要大。所以,我们必须打起十二分的精神来攻坚克难,不能有一丝一毫的幻想,不能有一点点的侥幸心理。第三,畏难情绪,因为工作压力大,遇到的困难大,大家会有这种情绪是可以理解,但是我觉得大家要勇敢再勇敢一些,用有些老总的活来说,就是要敢于担当。

郑可集指出,如何来建设我们的新广厦,我个人观点:第一,没有救世主,全靠我们自己。第二,我们要在危机当中寻找出路,危中求机。首先一条,我们必须重新制定广厦的发展战略,我们必须从以前“重资产轻运行、重扩张轻管理”这样一个战略指导思想,转到真正的进入资产盘活、资本运作、资源整合这样一条道路上来。而在这个战略转型当中,我们的第二步必须要跟上去,就是坚定不移地留住青山,坚定不移地保持今天的稳定,就像楼明主席说的,没有今天就没有明天,为了实现战略大转移,今天必须活下去,今天必须稳住阵脚。第三,我认为我们要坚定不移地改掉我们的运行模式和管理体制,改变我们的融资结构、融资方法,控股应该成为真正的投资中心、决策中心、监管中心。

郑可集指出,广厦人应该有志气、有信心、有能力来克服面临的这些困难,广厦本来就是在重重困难当中搏杀出来的,凭什么叫到今天我们就走不过去了?我们远远没有到山穷水尽的地步!我们还有很多的控数可以用,我们的底牌远远没有掀开。苦难有时候也会变成财富,如果我们挺过去了,如果我们完成了这样的战略转变,这个过程当中,我们的管理升级了,我们的运行更高效了,这是不是就是换来了财富?所以,我坚信广厦会有美好的明天,我坚信在以楼明主席为核心的董事局、经营班子的带领下,我们是能够走出这重重困难,守得云开见月明。

董事局副主席楼正文作了会议小结,并对学习、贯彻、落实会议精神提出了要求。会议当天下午还组织了分组讨论。广厦控股集团董事局、总部经营班子、各部门副职及以上管理人员,各下属企业副总经理及以上管理人员、党委书记(或党总支副书记)、办公室主任、财务负责人,各下属企业所属成员单位董事长、总经理、财务负责人,各建筑企业分公司经理以及完成产值5000万元以上的项目经理等共400余人出席了会议。

(本报记者 苏君/摄影 袁伟康)

锐意进取,顽强拼搏,努力开创广厦发展新局面(摘要)

广厦控股集团董事局主席 楼明

同志们:

刚刚过去的一年,对广厦来说,是充满挑战、历经艰辛的一年。但是,在全体广厦人的共同努力下,我们最终挺了过来,平稳地渡过了2015年。这充分证明广厦具有旺盛的生命力和坚强的战斗力。在这个过程中,我们得到了东阳市委市政府的大力支持和特别关怀,市委、市政府主要领导带领有关部门负责人,多次到广厦走访,了解情况,鼓舞信心,传递温暖和切实的支持,让我们可以更好的克服困难、渡过难关。我们的一些兄弟企业和社会各界也给了我们很多支持和帮助。所以在这里,我首先要向在过去一年里,关心、支持和帮助过我们的东阳市委、市政府,兄弟企业和社会各界表示衷心的感谢,同时也向为了广厦的事业不辞辛劳、不懈奋斗的全体广厦人,表示崇高的敬意和亲切的问候!

新的一年,形势还十分严峻,困难和挑战还将继续考验我们。在这种情况下,我们有必要对过去一年的工作做一个认真、细致、实事求是的总结,既要总结我们取得的成绩,坚定信心,更要发现我们存在的问题,清楚短板;我们也有必要对当前的形势做一个客观、前瞻、深入细致的分析,在认清严峻形势的同时,也要看到我们的机会,明确我们的方向;我们更有必要,对接下来的工作,做一个深入、全面、务实高效的部署,要通过我们的努力,克服困难、渡过难关,开创发展的新局面,确保广厦持续地发展下去。

一、负重前行,企业平稳健康得来不易

2015年,广厦的发展遇到了前所未有的挑战。在市场出现萎缩、竞争更加激烈、资金舆论压力限制企业发展的情况下,集团2015年的营收也受到了一定的影响。对于这样的结果,既在我们的预料之中,也符合整个市场的趋势。其实不

是我们,据我了解,很多企业,不管是同行,还是不同行业的,2015年的收入和利润很多都是在下降的,有些下降的幅度比我们还要大。

2015年,我们取得的最大的成绩就是确保了企业的基本稳定和健康。说句实话,这是十分不容易的,也是值得我们骄傲和自豪的。我们的各项具体工作,在全年的开展过程中,取得了很

多成果,涌现出很多亮点,这些成果和亮点也是我们在未来继续前行、走出困境的动力来源和信心保障。

(一)企业经营整体平稳,个别企业逆势突破

2015年,对建筑业是充满挑战的一年。国内经济持续低迷,房地产投资和新开工面积增速继续下滑,基础设施投资也有所放缓,这些都直接导致建筑业增长形势趋缓、市场竞争更加激烈、合同条件越发不利。在这种情况下,我们的建筑企业充分展现出广厦人“临危不惧、顽强拼搏”的精神,展露出在危难之际应有的担当精神和责任意识,迎难而上,积极应对,基本确保了企业的平稳健康。其中,东阳三建、杭州建工、陕西路桥超额完成了2015年的施工产值目标,东阳三建继续保持利润与施工产值同步增长;建设集团、陕西路桥超额完成了新承接业务量的目标,建设集团继续保持百亿规模的新承接工程量;明凯市政积极克服各种困难和不利条件,实现了企业扭亏为盈。

房地产业的销售和回笼是我们2015年的重点工作,也是我们渡过难关的重要保障。我们下属的几家房地产企业,积极利用各种有利时机,抓住市场契机,拓展销售渠道,加快促进销售、回笼资金,取得了较明显的业绩。全年广厦房地产销售总额同比增长75.3%,回笼资金同比增长45.2%。

其他行业企业在今年宏观环境持续低迷的情况下,表现出较强的抗压能力,整体保持比较平稳。金华广福医院、广厦学院等超额完成了全年的经营收入目标,金华广福医院在稳步推进科研和重点学科建设的同时,还配合控股公司切实推进了医疗产业协同发展的相关工作;广厦学院紧紧围绕本科院校的办学要求,持续优化师资队伍,扎实推进教学改革,不断提升教学水平,学生毕业的就业形势也继续向好。浙青传媒、浙江明凯、建湖光达三家企业作为强化管理的试点企业,经营思路和发展方向进一步明确,基础管理得到明显提升,亏损情况相较往年也有明

(下接3版)



连续五年开年就上一堂大课 东阳三建举办新春经营管理培训班

本报讯 2月17日,是东阳三建新年上班的第一天,包括三建总部及来自全国各地分公司、项目部320多名管理人员齐聚东阳大厦,参加了“2016新春经营管理培训班”,这标志着公司全面启动了2016模式。

本次新春培训班,是自2012年以来公司举办的第五届新春学习培训班,培训内容涵盖工程管理、法务管理、经营管理三个方面,培训班还特别邀请了浙江省建设工程法律事务的权威专家王建东教授,给大家作了题为《当前形势下停

工、停建、缓建项目的处置》的讲课。总经理楼群作了培训小结,副总经理孔德霖在学习开始前作培训动员,整场培训活动由副总经理韦跃刚主持。(蔡君亮)

金华广福医院 刷新单日 收治病人人数纪录

本报讯 春节长假过后,金华广福医院住院病人人数持续走高,2月15日,单日收治入院人数215人,门诊量达841人,创历史新高。截止2月18日,全院住院病人达940人,各项医疗工

作已恢复正常。2016年广福医院将继续围绕“以病人为中心”的服务理念,不断提高服务质量,提升医疗技术,为患者提供更温馨、舒适、周到的服务。(黄婵)

建设安徽 太和县安置项目封顶

本报讯 1月10日,广厦建设集团太和县建设路安置区5.6号地块项目顺利封顶,此前,于2015年10月16日,安置区4.7号地块项目完成封顶,至此,太和县建设路安置区项目实现全面封顶。

等政府主管部门多次前来参观调研,并给项目建设工作给予了较高的评价。此次项目顺利封顶,是各级部门领导、广厦建设集团安徽区域公司及项目部等共同努力付出的结果,也为后期项目的全面竣工和交付,奠定了基础和信心。太和县委、县重点局、太和县主要建设、监理、施工单位等都送来花篮祝贺。

太和县建设路安置区项目系太和2014年第九批重点项目,是太和县政府重点打造的民生工程,项目占地面积约262亩,总投资12.3亿元,总建筑面积约58万平方米,共有49栋高层建筑组成,4956套安置房和保障房。项目体量较大,工期紧,施工任务重,项目开工以来,以安徽省委常委、副省长陈树隆,阜阳市市委书记于勇为代表的省市、阜阳地区

广厦建设集团安徽区域公司高度重视此安置房项目,严格按照县委指示,将项目的建设施工工作作为公司一号重点项目来运营,高标准、严要求,严格把握施工节点,科学组织施工,确保顺利交付。(张志)

东阳三建召开 中层以上干部述职大会

本报讯 1月23日,东阳三建召开了总部中层以上干部述职大会。总经理楼群和公司经营班子成员、总部机关各部门主要负责人、全体机关员工参加了大会。

完成和工作业绩情况等方面进行述职,客观地总结了取得的成绩和存在的不足与问题,提出了下一步的工作思路和计划。会议现场进行了民主测评,总部全体人员从德、能、勤、绩、服务意识等5个方面对述职人员进行了测评打分。本次测评结果将成为公司中层以上干部年度考核的重要依据。(蔡君亮)

会上,参加述职的16名总部中层以上干部对照岗位职责、年初确定的工作目标和有关要求,就履行岗位职责情况,工作目标

鲜花和祝福 送给“大白们”

金华广福医院领导慰问节日坚守岗位员工

本报讯 多年来,每逢年初一,金华广福医院领导必定会到各病区看望慰问住院患者,这已经成为了医院管理工作的一项传统,深受患者与家属的称赞。“今天本应是和家人团圆的日子,你们却还坚守在救死扶伤的岗位上,辛苦了,给你们拜年!”2月7日晚,金华广福医院副院长金烈看望慰问除夕夜坚守在一线工作岗位的医务人员和值班后勤人员。从病房到急诊,把新年祝福与慰问金送到每一位值班人员手中,感谢他们为了患者,为了医院,舍小家顾大家,辛勤工作在临床一线。院领导的祝福,让每位职工倍感温暖,深受鼓舞,虽然没能回到自己的小家团圆,但在这个大家庭里一样感受到了浓浓的节日气息和阵阵暖意。

到患者手里,祝愿他们新春快乐、早日康复。

2月8日,猴年大年初一,金华广福医院副院长陈柏荣深入各病区看望和慰问因治疗需要仍在住院的患者。慰问中每到一处,陈柏荣都详细询问患者病情、治疗情况、身体恢复状况,亲手将慰问信和慰问品一一传递

新年伊始,万象更新。2月15日,农历正月初八,伴随着新春佳节欢乐祥和的浓郁氛围,金华广福医院院长王永兴带领领导班子及相关职能部门负责人前往各病区,看望和慰问按时回院上班的医务人员,向重新开始紧张工作的医生和护士们拜年。“新年好”、“辛苦了”……每到一处,王永兴都仔细询问病区春节期间的工作情况,与科主任、护士长及当班医务人员一一亲切握手,互致新春祝福,向节日期间放弃与家人团聚,坚守工作岗位的医务人员表达诚挚的谢意,并为他们献上美丽的鲜花。希望大家在新的一年里再接再厉,用饱满的工作热情为2016年工作起好头、开好局。

一声声真挚问候,一句句殷殷祝福,犹如一股股暖流温暖着每一位医务人员的心田。纷纷表示,在新的一年里努力工作,为患者提供更加高效、优质的服务,为医院发展多做贡献。(黄婵)



※图片新闻

杭建杭构周密安排 抓好开年生产 地铁管片三环拼装顺利通过验收

本报讯 1月22日,“霸王级”寒潮肆虐杭城,密密麻麻的雪花纷扬在杭建杭构仁和基地生产场地。迎接大雪纷飞的,除了管片生产线工人们一丝不苟的作业,还有杭州地铁2号线SG2-22标管片三环拼装验收小组。为了尽快投入生产,公司领导带领职工紧锣密鼓的沟通协调安排生产,终于抢在一周后投入试生产,从而确保了三环拼装验收如期进行。



当天,杭州地铁2号线SG2-22标的业主、监理和总包单位等10余名专家组成的验收小组,冒着雨雪去到管片生产车间进行测量、检查。通过实地测量,管片的内径、外径,管片的纵缝、环缝等均符合设计要求,生产车间的钢筋笼、模具等均合格。

总结会上,验收小组充分肯定了标管片的质量,验收专家一致同意该项目管片的三环拼装工作验收通过,可以进入正式生产,并希望杭构公司在接下来的管片生产中,加强细节作业管理,为杭州地铁打造更实更好的地铁管片。(唐永新)

※短讯集萃

东阳三建新年喜报频传 再次获“建企航母”称号

本报讯 2月18日,东阳市召开了全市建筑业大会,东阳三建再次被东阳市人民政府授予“建企航母”称号;总经理楼群荣获“东阳市建筑业发展功臣”;广东分公司经理蒋剑峰荣获“优秀经理”。

另外,还有张毓华等30名建造师荣获“优秀项目经理”,潘叔刚等30名同志被东阳市建筑业管理局评为“2015年度先进工作者”。(蔡君亮)

楼群获“优秀政协委员”称号

本报讯 东阳市政协十三届五次会议于近日召开,东阳三建总经理楼群荣获“政协第十三届东阳市委员会优秀政协委员”。(蔡君亮)

金华广福开展礼仪培训

本报讯 1月20日,金华广福医院举办职业素养和社交礼仪讲座,活动特邀市总工会特聘讲师、浙师大总裁班客座教授陈锋来院主讲,150余名员工参加了讲座。讲座通过多媒体形式,以详实的内容、形象的语言、生动的事例,从言谈举止礼仪、仪容仪表、社交礼仪、职场礼仪等进行了深入浅出的讲解,对坐姿、走姿、站姿、微笑等方面进行了指导,尤其结合医院实际,强调了医务人员在接待病人时应注意的问题和细节。(黄婵)

建设山西公司恒重大项目获好评

本报讯 一年来,山西公司恒御景湾项目部积极推广新技术、新工艺,采用铝膜技术和BIM施工技术及外爬架施工技术,工程质量、安全生产水平有了稳步提升,并得到业主方恒大地产业集团山西分公司的认可和好评,同时获得恒大集团总包施工单位“2015年度工程管理优秀项目部”的殊荣。(席世恩)

陕西路桥获“优秀施工单位”称号

本报讯 1月28日,黄延高速公路扩能工程建设管理处召开2015年度工作总结大会,陕西路桥黄延项目部按照管理处的要求,精心组织,精心实施,针对本合同的控制性工程小圆子隧道跨径大、含水量大、工期紧的特点,制定专项施工方案,加强现场监控量测,被评为黄延高速公路扩能工程“优秀施工单位”。(袁顺亮)

一个个小创新有心又有型

杭建杭构有三个创新工作室

本报讯 去年,杭建杭构集团职工技术创新(五小)项目卓有成效,从打实为企业省人力、节成本的平板运输车到从细节出发便利工作交流的网咖,一个个小创新有心又有型,会上小创新发明者也详细介绍了项目创新的思路,让与会者获益匪浅。

近日,该公司职工技术创新成果发布暨职工技协工作会议召开。公司总经理楼永元、职工技术创新成果项目主创人员、职业技能带头人代表、优秀师傅代表、职工技协组成员等30余人参会。

会上,公司技协小组向获得“2015年职工创新工作室”的代表进行了授牌仪式,并将创新工作室制度进行了

宣贯。杭构集团目前共有三个创新工作室,这三个创新工作室囊括了构件生产、混凝土生产及外加剂生产,覆盖企业三个产品线。技协小组希望,这三个创新工作室立足产品生产技术本身,做产品有心人,做好、做精产品。

公司领导充分肯定了职工“五小”成果对企业降本增效、挖潜改革中起到的积极作用,并特别强调技术创新在企业发展和行业竞争的重要性。希望全体与会人员胸怀创新的激情,在新的一年里加大创新力度,带动身边的其他同事,将创新精神运用到工作的方方面面,促进企业更新、更实发展。(缪细荣)

坚持开放办学 致力服务社会

东阳市委市政府大力赞赏广厦学院办学经验

本报讯 从办学至今,浙江广厦建设职业技术学院“刷”出了一组漂亮的数据:培养毕业生3万余名,培训建筑业、农村实用人才等10万余人次;就业率连续9年居省内同类院校前茅;毕业生人均工资达6000元,居全国同类高校第六,全省第二。

立足百尺竿头,如何更进一步?对此,东阳市委、市政府非常重视,广厦学院则十分主动。1月21日,一个“高大上”的茶话会在广厦学院举行。东阳市委常委、宣传部长楼守威,副市长蒋令树,以及教育、科技、公安、财政、人社等部门领导围坐在一起,与广厦学院院长徐征宇等人共话未来,就“加大开放办学力度,加快提升服务东阳经济发展能力”这一话题展开热议。

主攻四个“进一步”服务地方经济发展

服务地方经济发展,是高校的五大基本职能之一。对此,徐征宇心中已经有了谱。他表示,作为三乡大地的最高学府之一,广厦学院将责无旁贷地肩负起服务东阳的重任。

接下来,广厦学院将主攻“四个进一步”,开启新征程。首先,进一步发挥智力和人才优势,组织广大教师围绕东义同城化、东横一体化、文化旅游产业全域化、建筑全产业链发展、木雕红木家具产业发展等一系列“接地气”的重大课题,开展应用性调研,为地方政府和企业出谋划策。

其次,进一步发挥省内规模最大、技术先进的bim综合实训中心,设备先进的加工中心等优势,为东阳广大建筑业、先进制造业培训新型实用人才。

第三,进一步加大木雕专业开放力度,通过建立大师

工作室,更好地为东阳培养优秀木雕设计与制作创新人才,促进东阳木雕这一传统产业的创新发展。

第四,进一步发挥英语、电商师资队伍作用,为东阳外贸企业提供翻译等业务支持,并加快培养农村电商专业人才,推动东阳农村电商服务业发展。

对广厦学院“开放办学,服务社会”这一办学思路,与会领导均表示赞赏,并将给予大力支持。

培养复合型人才推动跨界共赢

在茶话会上,与会人员纷纷献计献策。楼守威就学院如何培养复合型人才提出了自己的观点:“广厦学院所设置的专业,于东阳产业而言,最具跨界融合基础。”他以“木文化”为例,表示今后的木雕工艺将向精、向深发展,需要大量的数控和设计师人才。

楼守威建议,学院可以将木雕专业与建筑、装饰装潢等专业融合,打造个性、简约的新中式。他还希望学院学生充分发挥各种特长,参与东阳新农村建设。

广厦学院办学成果、办学新理念后,蒋令树也就学院保持队伍稳定、发挥人才优势、参与大型活动、适应学生需求等提出了建议。“学院应该开展校校、校企、校局、校镇、校村等合作,提升合作成效,融入东阳经济社会建设大环境中去。”

如何利用自身优势,在辐射教育正能量方面实现新突破?对此,东阳市教育局有关负责人给出了金点子:派出专业教师,帮助普高开设可开发的职业技能类课程;对接中职教育,提供更专业的信息技术服务。

此外,大家还就服务东阳建筑业、开展订单式服务、预防违法犯罪、加强专利运营等,提出了许多宝贵的建议意见,助推学院发展,推动跨界共赢。

锐意进取, 顽强拼搏, 努力开创广厦发展新局面(摘要)

(上接1版)

显改善。舟山黄泽山项目码头和陆域各项主体工程基本建成;北川开坪水电站实现良好运营,干松坝水电站投入试运行。

(二)资金安全得到保障,财务管理逐步加强

2015年,受外部因素的影响,集团的资金链一直处在高度紧张的状态。最终,在大家的共同努力下,特别是总部资金工作人员的不懈奋斗和相关下属企业的大力支持,使我们成功确保了集团全年的资金安全;与此同时,集团财务部也逐步加强对下属企业财务、资金的集中管理,使集团的财务和资金管理更加规范、高效和顺畅。

首先,成功保障了集团资金的安全和高效运转。其次,借NC财务资金项目的实施和推进,初步制定了统一的财务核算体系和财务报告体系。第三,推进了全面预算管理的实施。第四,盘点和梳理了集团重要资产,并初步理清了企业内部往来。

(三)转型升级持续推进,基础管理更加扎实

2015年,在“量力而行抓转型、尽力而为抓升级”工作思路的指导下,集团上下继续推进转型升级,企业基础管理更加扎实,大部分重点工作也都得到了有效落实。

首先,“大基地、大市场、大项目”继续推进。2015年广厦建筑业新承接项目中大项目继续保持较高占比,单个合同金额超过5000万的项目合同金额占比84.4%,单个合同金额超过1亿的项目合同金额占比74.3%。大基地、大市场作用更加突出。

其次,强强联合战略、创新发展战略有所体现。很多建筑企业进一步实施强强联合的经营策略,积极寻求与规模大、实力强的房地产开发企业建立良好的长期战略合作,这对企业未来与大企业集团合作具有示范意义。

第三,风险意识有所提升,风险防控得到加强。在不利的宏观形势下,各企业普遍能正确处理好保规模与防风险的关系,加强在业务承接、项目管理、融资授信、合同审批等日常经营管理上的监管和风险防范。各建筑企业普遍加强了对风险项目和历史遗留问题的处理,加大清欠力度,收回的资金一定程度上缓解了企业的资金压力。

第四,计划运营管理更加务实高效。进一步优化、完善了下属企业2015年目标责任制体系,对建筑企业建立了年度考核与三年考核相结合的考核机制,责任制指标也作了重大调整,更加侧重风险防范,效益提升;房地产企业突出库存去化和资金回笼;其他行业根据不同情况针对性地采用年度目标责任制、内部承包责任制、亏损企业减亏责任制等不同模式,并根据不同的工作重点采用不同的指标体系。在年底的时候,对年初制定的责任制进行考核,并将考核结果和企业年终奖挂钩,严肃考核结果运用。通过强化管理试点企业的形式,着重加强了对部分下属企业的管理力度,促进下属企业进一步防范风险,规范经营,增加效益,取得了一定的成效,同时也为下一步更好地强化企业管理积累了经验。

第五,人力资源、法务审计为发展保驾护航。进一步做好了人才梯队建设和员工素质提升。同时,根据企业发展和环境变化的需要,总部和下属企业都加强了“三定”、薪酬、考核等工作,实行了机构优化、减员增效,使企业的人才结构进一步优化,企业的运行效率进一步提升。企业在风险防范方面做了大量工作,加强了对融资、股权转让等重大事项的法律支撑,并积极做好各类诉讼管理,在维护企业利益的同时,也尽量降低企业的损失。财务审计围绕企业财务资金管理、成本效益、收入支出等方面存在的问题,进行了必要的、严格的审计,提出了针对性强、高质量的合理化建议;投资审计加强了对投资项目的成本控制,在强化风险意识的同时,也有效地控制了工程成本。

第六,文化宣传为凝聚人心、缓解舆论压力积极做出贡献。在集团发展的特殊时期,总部和各下属企业都积极策划、组织一些树立信心、增加正能量、凝心聚力的内部活动,包括像广厦人篮球交流赛、员工趣味运动会、青年员工“五四”毅行、征文比赛、演讲比赛等。通过这些活动,既增加了员工交流,也提高了团队协作能力,增强了员工的凝聚力和对企业发展的信心。

(四)广厦精神得到弘扬,同心协力共渡难关

2015年,面对多种考验、多重挑战,我们渡过了十分不容易、也十分不平凡的一年。在这个过程中



中,我们30多年发展历史沉淀下来的艰苦创业、不畏困难、团结一致、创新进取、乐于奉献的广厦精神得到了很好的弘扬和体现。

我们大多数下属企业在都体现出高度的责任感和大局意识,勇于担当,勇于创新,积极做好自身工作,克服各种困难,千方百计确保企业平稳运行。

我们的一大批员工,在去年的情况下,都充分发扬广厦人的精神和风范,不怕辛苦、连续作战、加班加点、无怨无悔,为企业赢得时间、赢得机会、挽回损失、创造利润。我们的很多干部和员工,也都爱岗敬业、默默奉献,积极为企业排忧解难、化解矛盾,防控风险、依法维权,并在对外经营、内部管理、转型升级、提高效益,在扭亏、减亏、止亏上,在提升企业品牌等方面做出自己的贡献。

所有这些先进企业、先进人物和先进事例,都是我们企业能够走到今天,也是我们渡过难关、继续前进的力量典范。我们认真总结和记录好这些内容,在适当的时机我们还要进行表彰,大力宣传,要让这些切实的支持企业发展、切实在为企业做贡献的人,也能够切实地感受到企业没有忘记他们。

同志们,2015年通过我们的共同努力,靠着大家的无私奉献,广厦最终平稳地走了过来,也取得了一些可圈可点的成就。但是我们必须认识到,大家在这一年里过得并不轻松,很多时候我们都是靠咬紧牙关、靠群策群力、靠憋着一口气把困难给挺了过去。回过头来,我们要反思,我们在遇到困难时之所以这样的被动,跟我们企业自身存在的一些问题和缺陷也有关系。

对于这些问题,我们要有清醒的认识,要寻找解决的方法和对策,只有这样,在面临接下来的挑战时,我们才能慢慢地化被动为主动,广厦的发展也才能更加的平稳和顺利。

二、形势严峻,生存成为企业第一要务

2015年,在世界经济持续复苏乏力、国内经济持续低迷的大背景下,全年国内生产总值比上年增长6.9%,再创25年新低。很多经济指标都是在下行的。

在这种情况下,我们注意到,从去年开始,有一个很新的热词,国家领导人在各种场合提到的频率非常高,叫供给侧改革。

为推进供给侧改革,去年的中央经济工作会议提出了去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板五大任务。去产能,钢铁、水泥、煤炭等产能严重过剩的行业,总理亲自主持召开会议,召集企业、部署去产能的任务。短期内,去产能肯定会让这些过

剩行业的投资继续大幅放缓,我们在和这些行业打交道的时候,也要更加注重对风险的防控,他们的日子现在肯定是不好过的。去库存,不用讲,跟我们直接相关。现在全国已经建成未出售的存量房地产规模已经达到7亿平米,价值超过了9万亿。这么多存量要去,不止会影响我们房地产行业本身,对相关的上下游行业特别是我们建筑行业也会产生巨大的影响,这种影响现在已经出现,接下来预计还会更加厉害。去杠杆,对应是要降低企业和地方政府债务负担,控制金融风险,这必然会导致固定资产投资进一步下降。所以说,五大任务里,前面三个实际上对我们都不是好的消息。这也是为什么对2016年的经济形势,社会各界普遍认为会更加困难。

当然,在改革的过程中,新的机遇也是有的。“十三五”规划提出要实施重大公共设施和基础设施建设工程,拓展基础设施建设空间,加快完善基础设施网络,加强城市公共设施建设,实施城市地下管网改造工程。同时,政府还提出要鼓励民间投资参与基础设施、公共服务领域的建设运营,鼓励民营企业依法进入更多领域,引入非国有资本参与国有企业改革,扩大民间资本进入银行业,鼓励社会力量兴办健康服务业,推进非营利性民营医院和公立医院同等待遇,这些政策加上降低实体经济企业成本、减轻企业负担行动的开展,确实会给行业和企业的发展带来一些新的发展机会。

但是,总的来说,2016年的宏观形势依然十分严峻,大部分企业过的将是苦日子,市场竞争会更加激烈,企业的压力也会越来越大。在新的一年里,困难和挑战将继续考验我们,生存将成为企业当前的第一要务。明天很美好,后天更灿烂,但我们都清楚,今天活下去才是最最重要的。所以,我们要根据新的形势和新的判断,重新调整战略方向,做好战略部署,同时,我们要过好苦日子,过紧日子,花大苦功,下大力气,抓住每一个出现的机会,打好每一场“攻坚战”、“持久战”,渡过每一个难关,确保企业继续存活下去,并争取让企业活得更好、走得更远。

三、锐意进取,积极开拓全新发展局面

新的一年,我们既要渡过难关,更要把日子平稳地过下去。为此,在2015年工作总基调的基础上,我们确定了2016年的工作总基调:发展是方向,稳健是前提,在进取中不忘稳健,在稳健中不忘进取。我们要因形势变化加快推进集团的战略性结构调整,突出体制改革,强调轻装上阵;要强调一切以效益为中心,加强财务管理,突出现金流为王,确保企业安全运行;要量力而行抓转型,尽力而为抓升级,突出风险防范,强调规范化管理;要坚持广厦精神,提升企业核心竞争力,突出艰苦创业,强调创新,强调以人为本。总之,要努力练好企业内功,做好抗击风险,抓住机遇的各种准备,积极推动企业开拓发展新局面。

(一)推进战略结构调整,尝试进行体制改革

从去年我们遇到的困难和考验来看,进行战略性结构调整对于今天的广厦,已经迫在眉睫。

首先,对于我们的第一主业,要继续做大做强。建筑业我们做了几十年,是我们的发展之基、生存之本,要走继续做大做强的道路。所谓的做大做强,是针对现在的大而不强而言的。我们要在保证一定规模的基础上,进一步通过业务转型、管理升级等手段,不断提升建筑业的盈利能力。要做好工程项目的全过程管理,加强对新承接项目的论证和可行性分析,注重对风险的事先防控;要进一步提升项目管理水平,运用“精细化管理”、“二次经营”等有效措施,既要抓好质量、安全、工期、成本四大要素的控制,也要重视抓决算、抓回款;要加大力度,加快对清欠、历史遗留问题的处理,降低潜在风险,有效回笼资金;要进行PPP、EPC等新型经营模式、住宅产业化等新建筑领域的研究和探索,提升建筑业的经营水平。

其次,房地产行业要走专业化、精品化的道路。接下来几年,房地产行业的压力仍将十分巨大,行业的分化已经不可避免。我们已经承诺将房地产从上市公司退出,要趁这个机会,对房地产行业进行重新整合,今后我们的房地产要走一条专业化、精品化的道路,要做好质量、做好口碑,做出精品,不求规模,只求效益。

第三,能源业和医疗产业要加快引进战略投资者。能源业和医疗产业在未来都有很大的发展潜力,也是我们企业转型的重要依托,所以我们要通过引进战略投资者和合作者,重点解决好投资和人才瓶颈。

第四,文化产业作为上市公司未来运作的主要方向。在房地产业务退出上市公司后,影视传媒等文化产业将成为我们上市公司的主营业务。我们要积极扩大在影视产业链上的投资,做大影视产业规模,同时积极寻找其他像手游、新媒体、线上教育等领域的合适项目,通过兼并收购,扩大广厦的文化产业版图,提升上市公司市值。



在进行战略结构调整的同时,有两方面的工作我们也要同步开展,并要争取取得协同效应:一是要尝试进行体制改革。对于条件成熟的企业,可以进行股份制改造,引进经营管理团队,包括优秀的项目经理、战略投资者进行持股,激发企业活力,上市公司在资本运作的过程中也可以结合员工持股和股权激励。对于那些自身没有发展能力、未来没有发展前途、给企业造成巨大负担的企业,要积极地整合,甚至可以直接转让股权推向市场。二是要加大对存量资产的盘活力度。对于一些不在我们主营范围内、没有较大升值空间、财务负担比较重的存量资产,要加快进行盘活和处置,让企业实现轻装上阵。

(二)强化财务资金管理,确保企业管控核心

要通过加强集团财务管理、资金管理、融资管理,综合运用信息系统、全面预算等有效管理手段,进一步优化集团资源配置,保障企业管控落地,确保集团战略目标得到实现。

首先,要完善和实施统一的财务管理制度和会计核算制度。其次,要推进实施和优化统一的财务信息管理系统。第三,要深入推进集团的全面预算管理。第四,要更好地发挥资金结算中心的作用,加强资金的集中管理。第五,要强化融资管理,确保资金安全,降低融资成本。第六,要发挥审计和财务的协同效应,严肃财务管理。

(三)加强计划运营管理,维护企业稳定运行

首先,要优化责任制管理,强化责任制考核。总部对下属企业责任制的内容既要全面,也要尽可能地简化;既要有统一的原则,也要体现针对性、差异性;既不能有盲区、有漏项,也不能太繁琐、太复杂。在指标的設置上,要抓住产值、收入、利润、上交、费用控制等几个关键性指标。要根据每个企业不同的情况、不同的特点,科学合理地设置指标的数值和相应的奖惩措施,原则上“一企一策”,确保通过考核可以确实起到目标引领、奖优罚劣的作用。总部责任制考核的相关部门和有关人员,平时的工作重心要放到下属企业去,通过深入下属企业,沉下去,切实掌握下属企业的有关情况,同时要把握好过程管理,抓好各项基础管理,抓好制度的执行,确保企业的责任制管理落到实处。

第二,要继续深入推进强化管理试点企业制度。在总结试点管理经验和不足的基础上,今年要继续围绕“一切以效益为中心”,进一步加大强化管理的工作力度,推动有关企业的各项重点工作取得实质性进展,推进进一步规范经营、防范风险,提升效益或降低亏损。

第三,要强化风险意识和风险防控。有时候一些隐藏的危机,我们不知道在哪里、不知道有多大、不知道什么时候会爆发,而往往也正是这样的危机,在爆发出来以后我们不能进行有效的应对和处置,有时候甚至因此会给我们带来致命的打击。所以,要进一步强化风险意识,对于企业生产经营中的风险因素、风险项目和遗留问题,要及时、全面地进行排查和清理,有些不确定的情况要事先做好预案,提前准备,防止出现让企业措手不及的情况。同时,要加强事前防范、事中控制、事后处理的全过程管理,通过精细化管理,切实做好风险的防控,降低企业可能出现的各类风险。

(四)完善支撑保障体系,优化企业发展环境

当前形势下,广厦要更好地渡过难关,并不单单是某个企业、某个部门或某个人,而是要靠全体广厦人都行动起来,同心同德,形成合力,切实支撑和保障企业组织的高效运转。

首先,要充分发挥法律的支撑保障作用。要尽快建立健全企业的法务管理网络和管理体系,每个企业都要设立法务岗位,网络上可以专职,也可以兼职,但必须要配备到位。法务工作要由班子领导进行分管,做到依法经营、依法维权;要位置前移,全面纳入企业生产、经营和管理的各个环节,做好风险排查、风险预警、风险防范,做到对经营、融资、舆论管理等重要领域的支撑和保障;要进一步健全完善重大决策的法律论证、审核制度,完善合同管理,强化诉讼管理,维护企业利益,降低企业损失。

其次,要不断强化人力资源的保障作用。要打破企业边界,把整个集团的人力资源工作统一到一盘棋下来,在加强总部和下属企业人才队伍建设的同时,要推动人才在集团内部的合理流动。要根据新形势、新变化、新需要,不断优化企业的组

织机构和人员结构,推动企业人才引进、培养和使用机制、薪酬和考核机制、晋升和淘汰机制等各项人力资源制度不断完善,充分发挥人力资源对企业发展的支撑保障作用,调动企业员工的积极性,激发企业的活力。

第三,要强化舆情管理,提升企业形象,形成更好的发展氛围。通过开展形式多样的品牌活动,积极利用微信、微博、官网、报纸杂志等手段,不断向社会传递正面的信息,进一步巩固、提升企业的品牌形象,提高企业的美誉度。要根据企业战略和发展的需要,围绕战略性结构调整、转型升级等重点工作组组织宣传报道,积极营造有利于企业的舆论氛围。

第四,要弘扬广厦精神,加强作风建设。在当前的困难阶段,我们要抱着“咬住青山不放松”的决心,继续大力弘扬顽强拼搏、艰苦创业、超越奉献的广厦精神,凝聚人心、增强信心、齐心协力、共渡难关。

同志们,新的一年已经到来,今后的挑战还会更大,对此我们要有充分的心理准备,既不能盲目乐观,更不应妄自悲观,我们要在客观冷静分析判断的基础上,明确企业方向,做好工作部署。对于广厦的未来,我们要坚定信心,广厦三十多年的发展,本身就是在一次又一次的困难和挑战中成长起来的,当前时刻,我们最需要做的,就是要同心同德、同舟共济,拿出非常状态、凝聚非常之力,用新的勇气、新的智慧,创造广厦发展的新希望、新的面貌和新的业绩,共同开创广厦发展的新局面。我们始终相信,广厦的未来肯定会更加美好!



上海大爹

员工来稿

文/许向前

上海大爹今年80多岁了,这两年经常会回老家萧山呆上一段日子。大爹都是为了上奶奶的坟或老家有婚嫁喜事而来,一般都会住上十天半个月。

果然,一到上海,出了火车站,大爹就在出口处等我们,然后让我们坐上菜场里送货的三轮车把我们接到家。



散文

心灵的空间

文/蒋勤

当我在课堂上,请学生做这个作业的时候,几乎有一半的学生最后都哭了。我才发现他们内在有一个这么寂寞的自己,是他们不敢面对的。

诗歌欣赏

相亲那点事

文/裴文博

说点宝鸡相亲事,看看宝鸡新社会,现在社会变了样,闺女远比小子强。

娶个媳妇可真难,如今彩礼几十万,颜值要高家有钱,闺女才会和你见。

逛完佳和下饭店,租个轿车撞门面,玩一天若对眼,留个号码自己谈。

全家打工勤节俭,辛辛苦苦攒点钱,相个媳妇全花完,对象彩礼开始算。

列完清单把泪含,忍气吞声不敢言,亲朋好友忙借款,不知几年把钱还。

比例失调相难推,唯有拿钱来衡量,单身穷挫把言劝,不靠爹娘自己干。

(陕西路桥)



欢迎大家扫描此二维码,加入广厦通讯员微信群,分享工作经验,交流读书写字心得,踊跃来稿。

广厦通讯员微信群



摄影

晨起,微曦



文/蔡丹琳 林梦婷 黄河 摄/黄梓熺

新年的曙光,燃尽了天边乌云,驱赶走了夜的孤寂。刚下过雨的清晨,空气清新。阳光落在身上,有毛茸茸的触感。

清晨的阳光带着刺透一切的力量,大地微凉,季节的心事由绿转黄,生命枯荣平常得正如它的呼吸声。

(广厦学院)

散文

四季

文/亦舒

前加国总督伍冰枝说,她对居住地点唯一要求是:四季分明,伍女士退休后置一座小岛度假,优哉游哉。

上少年奔驰……树上樱桃与覆盆子都被小鸟吃光光。四季雨水都不停,滂沱大雨,市民也不喜欢带伞,戴面鱼夫帽数,然后枫叶转为血红。

新建筑

在位于科唐坦半岛的博蒙阿盖——海牙,打造文化场所意味着在建造一座建筑同时,充分利用半岛的自然景观优势。

这座文化建筑是一个长宽43m高11m的空间紧凑的体量,设计师在西北角切开

一个洞口,形成建筑的入口,从外面来看,幕墙透明的玻璃和镜面交替出现。窗子安装的角度微微向地面倾斜,将花园映照其上,给室内活动的场景镀上一层前景。

长条形的门厅像一条街道,是真正意义上的公共空间,也是连接所有功能空间的中心。彩色氧化金属板的拼装赋予这一空间极致的造型感。

穿过室内的公共空间可以到达音乐厅,其相应的附属空间沿着门厅布置,非常方便使用。

混凝土墙面上的洞口

使得音乐学院的人口从过廊处就能看到,学院设置在音乐厅的旁边是为了方便艺术家与学生交流。

位于学院上方的舞厅面向公众开放,同时享有室外的露台。艺术家工作室及剧场同样位于二楼。

(来源:谷德设计网)

三角的碰撞



混凝土墙面上的洞口

用电影延长三倍生命 作者:木卫二 出版社:三联书店

贾樟柯暖心作序,卫西谛、魏小河诚意推荐。独立影评人木卫二初心之作,十年评论,8万豆瓣关注,写出最想说的话,最想推荐的电影。

(来源:豆瓣网)

有如走路的速度 作者:是枝裕和(日) 出版社:南海出版社

《有如走路的速度》是日本当下最负盛名的导演是枝裕和的首部随笔集。是枝裕和擅长以朴实平淡的影像,叙述日常情感。

《有如走路的速度》是日本当下最负盛名的导演是枝裕和的首部随笔集。是枝裕和擅长以朴实平淡的影像,叙述日常情感。

(来源:当当网)